(സി) പട്ടണപ്രദേശങ്ങളിലുള്ള പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിലും വനിതാപോലീസുകാരെ നിയമിക്കുവാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ആഭ്യന്തരവകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ.എം. മാണി):

(എ) 263.

(ബി) ഇപ്പോൾ ഉദ്ദേശമില്ല.

(സി) കോഴിക്കോട് സിറ്റിയിൽ ഒരു വനിതാ പോലീസ് സ്റ്റേഷൻ പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. മറ്റുള്ള പട്ടണപ്രദേശങ്ങളിലെ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ വനിതാ പോലീസുകാരെ നിയമിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്.

സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെൻറ് നടത്തുന്നതിനെതിരായി ലഭിച്ചിട്ടുള്ള പരാതി

* 573 [609] ശ്രീ. പി. കെ. ചാത്തൻ മാസ്റ്റർ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മുഖ്യമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗക്കാർക്കുവേണ്ടി സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെൻറ് നടത്തുന്നതിനെതിരായി ഏതെങ്കിലും സംഘടനകളോ വ്യക്തികളോ ഗവൺമെൻറിന് പരാതി സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) ഉണ്ടെങ്കിൽ ആരെല്ലാം;

(സി) പരാതിയിൽ ഉന്നയിച്ചിരിക്കുന്ന ആവശ്യങ്ങൾ എന്തെല്ലാം?

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പി.കെ. വാസുദേവൻ നായർ):

(എ) ഇല്ല. എന്നാൽ സെക്രട്ടേറിയറ്റിലെ സെക്ഷൻ ഓഫീസർ, അണ്ടർസെക്രട്ടറി മുതലായ ഉയർന്ന തസ്തികകളിലേക്ക് സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെൻറ് നടത്തുന്നതുമൂലം ഈ തസ്തികകളിലേക്ക് സാധാരണഗതിയിൽ പ്രമോഷൻ കിട്ടാൻ കാത്തിരിക്കുന്നവർക്ക് ഇതു മൂലമുണ്ടാകുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചുകൊണ്ടും മറ്റും ഗവൺമെൻറിന് നിവേദനം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ബി) സെക്രട്ടേറിയറ്റ് ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും, സെക്രട്ടേറിയറ്റ് സർവ്വീസസ് അസോസിയേഷൻസ് കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റിയിൽ നിന്നും.

(സി) ഇതോടനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്*.

അയിത്താചരണം സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത കേസ്സുകൾ

* 574 [610] ശ്രീമതി ഭാർഗ്ഗവി തങ്കപ്പൻ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ആഭ്യന്തരവകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) അയിത്തം ആചരിക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച് സംസ്ഥാനത്തൊട്ടാകെ 1977 ജനുവരിക്കുശേഷം എത്ര കേസ്സുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്;

(ബി) എത്രപേരെ ഇതോടനുബന്ധിച്ച് ശിക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്;

(സി) അവയിൽ ഇനിയും എത്ര എണ്ണത്തിൻെറ തീരുമാനമെടുക്കാനുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

---

* അനുബന്ധം 1

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

അനുബന്ധം I

21.3.1979-ലെ നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിട്ട ചോദ്യം നമ്പർ 75 [609] കാണുക.

(i) Hereafter direct recruitment may be restricted only to posts to which direct recruitments are made· for eg: Assistant Grade II·

(ii) If the Government are very particular to recruit persons to promotion posts then the minimum age limit may be fixed as the average age which a person in the feeder category of the promotion post to which special recruitment is made, gets promotion for eg: when special recruitment is made to the promotion post of Section Officer then the minimum age for special recruitment may be fixed as the average age at which a Senior Grade Assistant (feeder category) gets promotion as Section Officer·

(iii) In order to safeguard the interests of the present employees who have been adversely affected by the present large number recruitment to the posts of Section Officer/Under Secretary we would request that these persons may be treated as separate category for seniority purposes to the next higher posts of Under Secretary/Deputy Secretary· They may be given promotions to the next higher posts of Under Secretary/Deputy Secretary in the ratio of 1:50 and 1:20 respectively· Though this may look fantastic when we analyse the things we will find that this will not very seriously affect the direct recruits· In a year an average 20 to 25 persons are promoted as Under Secretaries· Hence, these direct recruits have only to wait for two years more than the regular employees to get promotion as Under Secretary· These direct recruits are already enjoying undue benefits by getting appointed to the promotion posts at a very young age and waiting for 2 years more will not in any way seriously affect their future prospects in the Secretariat· Further we want this ratio to be applied only at one stage ie· in the case of direct recruit Section Officers the ratio need be applied only at the time of their promotion as Under Secretary· The possibility of their occupying all the higher posts simultaneously can also be avoided·

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly